



A>Z

L'abécédaire

de l'Entreprise
Libérée

e·d  institut

ÊTRE MIEUX POUR ÊTRE MEILLEUR

Fort de ses 30 ans d'expériences en études, aide à la décision, recherche de tendances et mesure de qualité de vie au travail dans les entreprises, EDInstitut vous accompagne désormais dans la libération de votre entreprise !



L'entreprise libérée

Une philosophie innovante qui libère les potentiels et harmonise les relations dans l'entreprise.

Ses secrets: confiance, autonomie, responsabilité, plénitude, contrôle des égos...

Ses succès: bien-être au travail, engagement des collaborateurs et performance économique.



Une mesure de départ

Notre méthode R.I.R.A mesure la QVT (Qualité de Vie au Travail) dans le but d'identifier vos actions prioritaires pour augmenter l'engagement de vos collaborateurs.



Accompagnement à tous stades

Que vous soyez en recherche, en chemin ou avancés, nous vous proposons un accompagnement professionnel, expérimenté et bienveillant pour entraîner vos équipes vers ce nouveau monde !



Apprenante

L'entreprise libérée est à la fois en **mode d'apprentissage permanent** et sa nature même est de permettre à ses collaborateurs **d'expérimenter en favorisant la culture de l'erreur**.

Apprenante

Nom commun :
Personne qui apprend, en étant acteur de son apprentissage.

A person with a backpack walking through a field. The person is seen from behind, wearing a red and white plaid shirt and a large blue and grey backpack. They are walking through tall grass in a field under a cloudy sky. The image has a warm, golden-hour light. A large white letter 'b' is partially visible on the left, and a dark blue banner with white text is on the right.

bienveillante

Bienveillante

Adjectif :

Qui montre de bonnes dispositions à l'égard de quelqu'un.

L'une des valeurs de l'entreprise libérée, qui génère la **confiance** et le **respect mutuel**. Les collaborateurs de l'entreprise libérée **décident eux-mêmes d'être bienveillants** et en **fixent les règles**.



Collaboratif

L'entreprise libérée invite à une vraie collaboration au travers des processus de **«sollicitations d'avis»** par exemple. Les décisions y sont **imprégnées d'intelligence collective** grâce à plusieurs règles...

Collaboratif

Adjectif :

Pour lequel se joignent de nombreuses personnes au moyen d'outils de communication, en vue de réaliser des projets d'envergure.

A man with a beard and curly hair, wearing a black tuxedo with a bow tie, is smiling and putting a coin into a silver piggy bank. The background is a soft-focus indoor setting. The word 'désapprendre' is written in large white letters, with the 'd' being particularly large and stylized, overlaid on the top right of the image.

désapprendre

Désapprendre

Verbe :

Oublier ce qu'on a appris.

L'entreprise libérée propose de **changer de paradigme** et d'apprendre de **nouveaux modes de fonctionnement communs, vertueux, évolutifs** et finalement **bien plus efficaces**.

e ngagement



Saviez-vous qu'en France **seulement 9% des collaborateurs sont réellement engagés**, 65% non engagés, et 26% activement désengagés ! (sondage Gallup)

L'entreprise libérée se propose de construire un cadre de références (**Confiance, Plénitude, Auto gouvernance...** etc) qui produira par lui-même l'engagement de ses collaborateurs.

Engagement

Nom commun :

Le fait de s'engager à servir quelqu'un, une société, une entreprise pour un certain temps.



FAVI

Acronyme :
Société Française
de Picardie.
Fonderie industrielle
pour l'industrie
(Automobile et
autres).

**Société Libérée pion-
nière** dans le domaine.
Libérée par son dirigeant
Jean-François Zobrist dans les
années 80 et devenue réf-
érente...



Gore Tex

Société libérée pionnière aux Etats-Unis. Libérée par ses fondateurs Bill et Vieve GORE, devenus des **héros de l'entreprise libérée**. Partie de sa **fibre étanche révolutionnaire**, la libération des énergies a donné naissance aux cordes de guitares Elixir ! Que d'innovations inattendues...

Gore Tex

Société Américaine :
*Vêtements outdoor,
fibres techniques
imperméables.*



h^{umanisme}

Humanisme

Nom commun :
Philosophie qui place l'homme et les valeurs humaines au dessus de toutes les autres valeurs.

Les **valeurs** de l'entreprise libérée sont **profondément humanistes**. Elles démontrent aujourd'hui leur supériorité comme modèle et **conjuguent humanisme et performance économique**. Des résultats avérés aujourd'hui : diminution de l'absentéisme, amélioration de la créativité et de la productivité.

i nspirant

Le cadre vertueux et les pratiques respectueuses que permettent l'entreprise libérée inspirent de **nouveaux comportements pour le bénéfice de tous et de l'objectif économique** poursuivi.

Inspirant

Adjectif :
Qui inspire des comportements, des actions aux autres.



juste

Juste

Adjectif :
*Qui est fondé,
légitime.*

La «justice» est un **préalable à la confiance entre tous les collaborateurs**. Une équité réelle entre les collaborateurs, engendrera la confiance et permettra l'émergence de nouveaux comportements.

A young boy with light hair, wearing a blue button-down shirt, is looking through a pair of binoculars. The binoculars are held up to his eyes, and the view through the lenses is a bright, hazy orange. The background is a soft, out-of-focus yellow. The word 'Kilotonnes' is written in a large, stylized font, with the 'K' being very large and white, and the rest of the word in a teal color.

Kilotonnes

L'énergie créatrice
libérée en vos collabo-
rateurs par cette
nouvelle organisation sera
phénoménale. Tous les
dirigeants actuels d'en-
treprises libérées en
témoignent !

Kilotonnes

Nom commun:

*Unité de mesure
d'énergie explosive,
équivalant à mille
tonnes de TNT.*



Leader

Leader

Nom commun:

Chef d'un parti politique ou d'un groupe quelconque, en particulier lorsqu'il sait entraîner ce groupe à sa suite.

Dans l'entreprise libérée, il remplace le «Manager». Le Leader est **coopté par ses pairs** (ex-chef de service par exemple.). Il **ne dirige pas mais crée le cadre permettant à ses collègues de travailler**. Il les soutient et les protège.

m

aîtrise (de son égo)



Chacun garde son égo mais a appris à **le dompter pour le bénéfice de tous** et du but à atteindre. Ce travail sur soi essentiel est l'une des fondations de l'entreprise libérée...

Ego

Nom commun :
*Moi, représentation
et conscience que
l'on a de soi-même.*

nature

Nature

Nom commun :

*Ensemble des êtres
et des choses.*

*Ensemble ordonné
et régi par des lois.*

L'entreprise libérée s'inspire d'elle pour reproduire ses **structures d'autorité distribuée** et **d'auto gouvernance des systèmes** (une forêt est par exemple très complexe, mais aucun « chef » ne la gère, elle fonctionne grâce à un équilibre d'initiatives et de hiérarchies distribuées)



Pour oser, il faut **offrir un cadre sécurisé** aux collaborateurs, favoriser la « **culture de l'erreur** » et leur permettre de prendre des initiatives. L'entreprise libérée le permet et le provoque.

Oser

Verbe :

Entreprendre avec courage, avec assurance.

p lénitude

Plénitude

Nom commun :

La totalité des sentiments dont le cœur est rempli.

Pouvoir offrir à son entreprise la totalité de ce que nous sommes en **venant au travail** et en **osant affirmer ce que l'on croit** est l'un des piliers de l'entreprise libérée.



Qualité (de vie au travail)

A la fois but et moyen, une bonne qualité de vie au travail poursuit **4 finalités** : **mieux anticiper, mieux vivre ensemble, mieux travailler, mieux se réaliser**. Sans elle, impossible de se mettre en chemin...

Qualité

Nom commun :
Manière d'être, bonne ou mauvaise, grande ou petite, etc., de quelque chose ou de quelqu'un, état, caractéristique.



RIRA

Acronyme :

*Méthode de mesure
de la QVT (Qualité
de Vie au Travail)
by EDInstitut.*

EDInstitut mesure au
sein de votre entreprise le
niveau de Qualité de Vie au
Travail sur la base de **4 piliers** :

- Respectueuse
- Inspirante
- Respirante
- Apprenante



Sécurisé

L'entreprise libérée propose de **construire un cadre de travail** dans lequel ses collaborateurs sont en sécurité, permettant l'émergence de la **plénitude des personnes au travail**.

Sécurisé

(de sécurité)

Nom commun :

Confiance, tranquillité d'esprit qui résulte de l'opinion qu'on n'a pas à craindre de danger.

A top-down view of a wooden desk. A white keyboard is at the top. A hand is visible near the top center. A white cup of coffee sits on the right. A stack of colorful sticky notes is on the left. A teal banner is at the bottom right.

taylorisme

Taylorisme

Nom commun :

Mode d'organisation du travail, fondé sur la parcellisation du travail en tâches simples et répétitives payées au rendement.

Concept battu en brèche par le caractère participatif et d'auto-gouvernance de l'entreprise libérée.

L'entreprise libérée propose de faire appel à **toutes les capacités d'un collaborateur** et de lui permettre de s'élever en se réalisant et non de le réduire à une « ressource »...

U niversel

Caractère de l'entreprise libérée qui s'accorde à **toutes les populations, toutes les tailles d'entreprises et tous les secteurs d'activités dans tous les pays** en raison de leurs aspirations universelles profondes.

Universel

Adjectif :

Qui est considéré comme commun à tous les hommes.

Vision / valeurs



Vision

Nom commun :

*Projection dans le futur,
imagination dans le futur*

Valeur(s)

Nom commun : Règles
morales d'une personne
ou d'un groupe.

Au départ de l'aventure, les collaborateurs **imaginent leur vision**, moteur de l'entreprise libérée et **définissent les valeurs** auxquelles ils tiennent. Elles serviront de **cadre de référence en permanence**, et ils s'y référeront aussi dans les moments de doute...

Nota : les valeurs ne sont pas placardées mais incarnées...

W

orkshop



Que ce soit dans des réunions repensées et plus rares ou autrement, l'entreprise libérée favorise la **réelle participation de tous** et se propose d'utiliser la **puissance collective de tous ses cerveaux** !

Workshop

Désolé pas encore dans le dictionnaire ! Atelier collaboratif dans lequel tout le monde participe activement.



Xénophilie

Xénophilie

Nom commun :

Désigne, chez une personne, son goût prononcé pour les aspects culturels et civilisationnels étrangers à sa propre nation.

En permettant grâce à l'espace devenu « sécurisé » de l'entreprise libérée, d'échanger entre eux, les collaborateurs accèdent à un **niveau de confiance mutuel inégalé dans « l'ancien monde » !**

A woman with blonde hair, wearing a red hat, glasses, a striped tank top, and a red plaid shirt, is shown from the waist up. She has her arms raised in the air, holding several colorful balloons (yellow, orange, pink, and blue). The background is a bright, sunny sky with some clouds. The overall mood is joyful and optimistic.

y «Entreprise Y»

Selon la Théorie Y, l'individu associé aux objectifs de son organisation, **passé du statut d'individu à celui de collaborateur, de contributeur actif.** Il n'hésite plus à donner spontanément le **meilleur de lui-même** sans qu'il y ait besoin de surajouter - au-delà du minimum nécessaire - des dispositifs de contrôle ou de sanction.

Entreprise Y

*Théorie de Douglas
Mc Grégor
(1906-1964),
Psychologue et
Professeur de
Management au MIT.*

Zénitude

Zénitude

Nom commun :
Fait de rester zen.

L'entreprise libérée invite ses collaborateurs à travailler sur eux-mêmes pour s'offrir une **collaboration sereine** dans laquelle les **egos sont maîtrisés** et **toute l'énergie disponible est utilisée pour avancer vers l'objectif commun.**

« J'ai tellement de choses à faire aujourd'hui que je dois méditer deux heures plutôt qu'une. »

Gandhi

Vous cherchez le moyen de réellement **développer votre entreprise sur le long terme** ? Pourquoi ne pas tenter l'expérience de l'entreprise libérée, centrée sur l'humain, un moteur de croissance extraordinaire !
En 3 minutes, évaluez votre entreprise sur le chemin de la « libération » : rendez-vous à l'adresse suivante !



L'entreprise libérée par **e.d institut**



Audit et mesure
QVT
avant / après



Accompagnement
au changement



Pour une approche innovante
de l'entreprise !



www.edinstitut.com
Tél. 03.90.40.13.11

"Être mieux pour être meilleur"



Restitutions
opérationnelles